

Czy samo szkolenie BHP wystarczy?

Odpowiedź brzmi nie. Z całą pewnością dopełnieniem szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy powinny być organizowane szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa pożarowego.

Ktoś może podnieść tezę, że w programie szkolenia BHP i tak są omawiane zagadnienia dotyczące bezpieczeństwa pożarowego. Owszem są, ale jest pewien niuans, na który należy z całą pewnością zwrócić uwagę. Ustawa o ochronie przeciwpożarowej wskazuje, że *właściciel budynku, obiektu budowlanego lub terenu, zapewniając ochronę przeciwpożarową jest obowiązany [...] zapoznać pracowników z przepisami przeciwpożarowymi*, natomiast programy szkoleń bhp wskazują, że jest obowiązek omówienia „podstawowych **zasad** ochrony przeciwpożarowej oraz postępowania w razie pożaru”. Ponadto Ustawodawca dodaje, że *odpowiedzialność za realizację obowiązków z zakresu ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w ust. 1, stosownie do obowiązków i zadań powierzonych w odniesieniu do budynku, obiektu budowlanego lub terenu, przejmuje - w całości lub w części - ich zarządca lub użytkownik, na podstawie zawartej umowy cywilnoprawnej ustanawiającej zarząd lub użytkowanie. W przypadku gdy umowa taka nie została zawarta, odpowiedzialność za realizację obowiązków z zakresu ochrony przeciwpożarowej spoczywa na faktycznie władającym budynkiem, obiektem budowlanym lub terenem*. Natomiast samo zapoznanie pracowników z przepisami przeciwpożarowymi powinno być wykonywane przez osoby posiadające stosowne kwalifikacje.

Właśnie na gruncie prawidłowo przeprowadzonych szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa pożarowego, organizowanego przez osoby posiadające stosowne kwalifikacje zwiększa się prawdopodobieństwo zmniejszenia zjawiska niedopełnienia wymagań prawnych w zakresie ochrony przeciwpożarowej.

W nieco innej sytuacji są pracodawcy, na których Ustawodawca nie nałożył obowiązku zapoznania się z przepisami dotyczącymi ochrony przeciwpożarowej- ale za to określił jakie obowiązki są im przypisane. To powoduje, że pracodawca powinien znać przepisy dotyczące ochrony przeciwpożarowej w stopniu umożliwiającym tworzenie bezpiecznych warunków pracy. I tutaj ponownie dobrym rozwiązaniem są szkolenia, podczas których mogą zostać omówione konkretne zagadnienia.

Dlaczego należy szkolić pracowników?

Z jednej strony jest to obowiązek nałożony przez Ustawodawcę, ale z drugiej— z całą pewnością profesjonalne szkolenia ppoż. podczas których pracownicy mają okazję zapoznać się z poszczególnymi wymaganiami mają wpływ na ich bezpieczeństwo.

PAWŁOWSKI

BHP
P-poż.



e-mail: biuro@pawlowskibhp.pl

Tel: 787-499-003